

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики
Крым**

**«Научно-исследовательский институт детской курортологии,
физиотерапии и медицинской реабилитации»
(ГБУЗРК «НИИ ДКФ и МР»)**

ПРИКАЗ

9.01.2025

№ 8

**«Об утверждении Положения об организации
сотрудничества с правоохранительными
органами в ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
Федерального Закона от 21.11.2011 г. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан», в целях
создания системы противодействия коррупции и устранения причин, ее порождающих,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об организации сотрудничества с правоохранительными органами в ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР» согласно приложения № 1 к данному приказу.
2. Ответственному за антикоррупционную работу специалисту по безопасности Щербицкому А.С. ознакомить всех работников с настоящим приказом (в том числе путем размещения на информационных стендах и на официальном сайте ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР»).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор института



Э.А. Османов

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации сотрудничества с правоохранительными органами в ГБУЗ РК
«НИИ ДКФ и МР»

1. Общие положения

Настоящее Положение об организации сотрудничества с правоохранительными органами в ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР» (далее Положение) разработано на основе ст. 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР» (далее Учреждение) с правоохранительными органами.

Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, распространяются на всех работников учреждения.

Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы:

Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР» и правоохранительными органами.

Устные обращения - это обращения, поступающие во время личного приема директора ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР» или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР». Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности учреждения. В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов, просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий, которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР».

3. Цели и задачи

Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы Учреждения.
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ГБУЗ РК «НИИ ДКФ и МР», снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

4. Основные функции

Основной функцией является организация взаимодействия Учреждения с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

5. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

5.1. Принятие на себя Учреждением публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам учреждения) стало известно.

5.2. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закреплена за руководителем Учреждения.

5.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5.4. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.5. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении, мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.6. Руководству учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

5.7. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

6. Обязанности работодателя

- 6.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.
- 6.2. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

7. Обязанности работников

- 7.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.
- 7.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.
- 7.3. Информировать руководство Учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

8. Ответственность

- 8.1. Работники Учреждения несут персональную ответственность:
- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
 - за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка,
 - должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
 - за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководство Учреждения и правоохранительные органы.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Первичной
Профсоюзной
организации ГБУЗ РК

«НИИ ДКФ и МР»

